

Canoë-kayak : le CRFCK génère des emplois

L'originalité de la composition des ressources humaines du Centre régional de canoë-kayak (CRFCK) est un facteur prépondérant du fonctionnement et de la qualité des actes pédagogiques. De l'accueil à la formation, un ensemble de pôles de compétences est sollicité, en adéquation au projet de formation de chaque élève.

De nombreuses infrastructures

Le centre de formation de L'Argentière-la-Bessée propose de nombreux sites et infrastructures, avec, entre autres un bâtiment au cœur du complexe sportif dédié à l'accueil des stagiaires, aux cours et à la préparation pédagogique ; des locaux techniques situés au bord du plan d'eau comprenant le stockage du petit matériel nautique et du parc nautique (raft, kayaks, canoës...), des sanitaires et vestiaires ; un stade d'eau vive et plan d'eau aménagé ; un bâtiment de course qui dispose d'une salle pédagogique de trente places. Prochainement un espace technique pour le renforcement musculaire va voir le jour au-dessus de la piscine municipale. Autant de structures qui permettent d'accueillir les stagiaires dans les meilleures conditions possibles.

90 % des élèves trouvent un emploi après leur formation

Le CRFCK, c'est six emplois équivalent permanents avec avant tout un comité de gestion, Didier Lafay un directeur qualifié, deux personnes aux



L'équipe à cette période de l'année. De haut en bas et de gauche à droite : Manu Payan, Nicolas Genthon, Christian Barbier, Gilles Martin, Thomas Sicre, Didier Lafay, Sabine Fioroni, Carine Olry.

services administratifs et financiers, deux référents pédagogiques, un coordinateur pédagogique, des experts métiers et formateurs professionnels du canoë-kayak et disciplines associés, des spécialistes de l'animation et des activités de pleine nature. Le CRFCK peut atteindre jusqu'à 50 emplois en CDD, contrat de 1 jour à 6 mois.

Le CRFCK intervient dans différents secteurs d'activités tels que les métiers d'eau vive, des formations de canoë-kayak eau vive et mer, sports et montagnes ainsi que des métiers de l'animation.

90 % des élèves du CRFCK ont un emploi après leur formation et parmi eux 10 % créent leur entreprise, 20 % ont des postes à responsabilité tels

que chefs de base, 70 % deviennent moniteurs saisonniers en CDD ou CDI. Les stagiaires viennent de différentes régions : 64,3 % viennent de la région Paca (48 % des deux départements alpins et 16,3 % des autres départements), 10,8 % viennent du Nord-Ouest et 10,8 % du Nord-Est, 8,8 % d'Île de France et 2,9 % du Sud-Ouest.

300 stagiaires par an et de nombreux débouchés

Tous les ans ce n'est pas moins de 30 formations qui sont proposées par le CRFCK à près de 300 stagiaires.

Les différents débouchés après formation sont nombreux. Les stagiaires peuvent devenir moniteur de canoë et de kayak en eau calme et en rivière

sportive, moniteur de kayak en mer, moniteur de randonnée nautique, guide de raft, guide de nage en eau vive, entraîneur de canoë-kayak, directeur de base, animateur découverte de l'environnement.

Le CRFCK, c'est aussi des métiers du plein air et

de la montagne : escalade, VTT, randonnée pédestre, animation.

D'autres qualifications pour que le stagiaire puisse envisager un véritable projet de vie avec une multitude de formations permettant d'exercer toute l'année dans nos régions et ailleurs.